

УДК 621.326

Черниш О. – ст. гр. БМ-41

Тернопільський національний технічний університет імені Івана Пулюя

ОРГАНІЗАЦІЯ УПРАВЛІННЯ ЯК ФУНКЦІОНАЛЬНИЙ ЕЛЕМЕНТ АДМІНІСТРАТИВНОГО МЕНЕДЖМЕНТУ

Науковий керівник : к.е.н., доцент Галушчак О. Я

Chernysh O.

Ternopil Ivan Pul'uj National Technical University

MANAGEMENT ORGANIZATION AS A FUNCTIONAL ELEMENT OF ADMINISTRATIVE MANAGEMENT

Supervisor: Halushchak O. Ph.D, Assoc. Prof.

Ключові слова: адміністративний менеджмент, адміністрування, структура організації

Keywords: administrative management, administration, organizational structure

Сьогодні в Україні гостро постає питання визначення пріоритетних напрямів роботи організації. Проте, як не дивно, фундамент прибуткового підприємства безпосередньо закладає ефективна організація управління, що має на меті пристосування до постійно змінюваних зовнішніх та внутрішніх умов. Її раціональне вираження полягає у дослідженні, аналізі та формуванні пропозицій, які стимулюють розподіл функцій в організації. З огляду на це, організацію управління детермінують як сукупність прийомів та методів раціонального поєднання рівнів та ланок, що здійснюють адміністративні функції, створюючи адміністративно-операційну систему. Безпосередньо у складі адміністрації формуються спеціальні групи, основним завданням яких є цілеспрямовані організаційні зміни та розвиток організації в цілому.

Адміністрування – складний процес, що включає в себе розподіл, закріплення і дотримання прав, обов'язків і відповідальності на основі системи планування, нормування, регламентування, контролювання та санкціонування. У свою чергу, основними елементами адміністрування є керівництво організацією, регламентація, контроль виконання, розпорядження, організація документообігу та діловодства, інформаційне забезпечення процесу керівництва.

Стратегічне управління передбачає інтелектуальну стадію – усвідомлення необхідності прийняття рішення; структуризацію проблеми; формування аспектів подальших дій; узгодження варіантів для реалізації; впровадження рішення; контроль за виконанням та, у підсумку, оцінку результатів. Основний акцент проблематики переміщується з формування її стратегії на безпосередній процес управління з подальшим впровадження відповідних стратегічних змін. Існують такі принципи, що характеризують стан організації: принцип пріоритету мети (найвищим пріоритетом володіє мета); принцип пріоритету функцій над структурою (найвищий пріоритет відповідно мають функції); принцип пріоритету суб'єкта управління над об'єктом (пріоритет надається керівникові щодо вибору працівників); принцип пріоритету персоналу; принцип пріоритету структур над функціями.

Отже, сукупність елементів адміністрування обумовлюють відповідну взаємодію в організації, в залежності від формалізованої та змістової специфіки. У ній, в межах здійснення впливу, система адміністрування менеджменту послідовно об'єднує: правила формування об'єктів та суб'єктів менеджменту, форми відображення будови, внутрішні взаємозв'язки, регламенти розповсюдження та закріплення функцій керівників, а також процедури обґрунтування, розробки, побудови і здійснення менеджменту.